

# Marc O'Polo

EST. IN STOCKHOLM

## MARC O'POLO GRUNDSATZERKLÄRUNG ZUR ACHTUNG DER MENSCHENRECHTE

### UNSER ENGAGEMENT

Nachhaltigkeit war schon immer fester Bestandteil der DNA von Marc O'Polo. Wir fokussieren uns sowohl auf die Verwendung nachhaltiger Materialien zum Schutz unserer Umwelt als auch auf die Durchsetzung sozialer Standards in unserer Wertschöpfungskette zur Einhaltung der Menschenrechte. Unsere Mission ist es, „Nachhaltigkeit zur neuen Normalität zu machen“.

Der Schutz der Menschenrechte ist eine der wichtigsten Aufgaben von Staaten. Ergänzend dazu stehen Unternehmen in der Verantwortung, Menschenrechte zu respektieren und ihre negativen Auswirkungen auf die Menschenrechte zu verhindern oder abzumildern.

Marc O'Polo bekennt sich zu seiner Verantwortung, alle international anerkannten Menschenrechte zu respektieren, einschließlich der Frauenrechte, der Kinderrechte und des Rechts auf Wasser. Dabei werden ausdrücklich alle Menschen einbezogen, die mit Marc O'Polo in Verbindung stehen - nicht nur unsere eigenen Mitarbeiter, sondern auch die Menschen in unseren Lieferketten.

Dazu beziehen wir uns auf internationale Rahmenwerke:

- Allgemeine Erklärung der Menschenrechte
- Konventionen und Kernarbeitsnormen der Internationalen Arbeitsorganisation (ILO)
- UN-Leitprinzipien für Wirtschaft und Menschenrechte (UNGPs)
- OECD-Leitsätze für multinationale Unternehmen
- UNICEF-Grundsätze für Kinderrechte und unternehmerisches Handeln

### UNSER RISIKOMANAGEMENT UND UNSERE SORGFALTSPROZESSE

Marc O'Polo hat Prozesse zur menschenrechtlichen Sorgfaltspflicht implementiert, die sich an den UN-Leitprinzipien für Wirtschaft und Menschenrechte (UNGPs) orientieren. Kernelemente unserer Sorgfaltsprozesse sind unsere menschenrechtlichen und ökologischen Risikoanalysen. Basierend auf den Ergebnissen der Risikoanalysen hat Marc O'Polo verschiedene Maßnahmen verankert, um die identifizierten Herausforderungen zu verhindern oder deren Auswirkungen zu minimieren.

Wir wissen, dass eine angemessene Sorgfalt bezüglich Menschenrechte ein kontinuierlicher Prozess ist. Daher analysieren, überprüfen und aktualisieren wir unsere Risiken und unsere Maßnahmen sowie diese Erklärung regelmäßig.

### UNSERE UMSETZUNG DER MENSCHENRECHTLICHEN SORGFALTSPFLICHT

Wir haben mehrere Richtlinien implementiert, um die Achtung der Menschenrechte in unserem Unternehmen und bei unseren Geschäftspartnern zu fördern.

Unser Code of Conduct definiert Arbeitsstandards, die sich an den Standards der Fair Wear Foundation orientieren. Unser Ethical Sourcing Standard legt zusätzliche Anforderungen in Bezug auf Arbeitsbedingungen, Tierschutz, Umwelt und Materialien fest. Beide Richtlinien spiegeln unsere Erwartungen an unsere Geschäftspartner wider und sind fester Bestandteil unserer Lieferantenverträge.

# Marc O'Polo

EST. IN STOCKHOLM

## **Unsere identifizierten Risiken und die von uns ergriffenen Maßnahmen**

Wir analysieren unseren eigenen Betrieb und unsere Lieferkette regelmäßig hinsichtlich Menschenrechts- und Umweltrisiken und priorisieren die Risiken anhand von zwei Kriterien: (1) Schwere der Auswirkung und (2) Verbindung zu Marc O'Polo. In unserer menschenrechtlichen Risikoanalyse haben wir mehrere arbeitsbezogene Menschenrechtsrisiken identifiziert, wie z. B. die Themen Arbeitszeit, Entlohnung, Menschenhandel und Zwangsarbeit, Kinderarbeit sowie Diskriminierung. Die priorisierten Umweltrisiken in unserer Lieferkette sind Wasserverbrauch, Wasserknappheit und Wasserverschmutzung, gefährliche Chemikalien und Treibhausgasemissionen.

Um den identifizierten Risiken zu begegnen, setzt Marc O'Polo auf ein umfangreiches Maßnahmenpaket: Wir führen regelmäßig Sozialaudits bei unseren Lieferanten durch, um Transparenz zu schaffen und mit unseren Geschäftspartnern in einen kontinuierlichen Verbesserungsprozess einzutreten. Bei einzelnen, besonders risikobehafteten Geschäftspartnern führen wir zusätzlich Umweltaudits durch. Darüber hinaus sind wir Mitglied der Multi-Stakeholder-Initiative Fair Wear Foundation und engagieren uns bei amfori BSCI und der Leather Working Group, um die kollektive Verantwortung der Branche zu nutzen.

Wir sehen Beschwerdemechanismen als ein wichtiges Instrument an, um negative Auswirkungen auf die Menschenrechte zu identifizieren. Wir haben einen anonymen Beschwerdemechanismus "Share with" für unsere eigenen Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen implementiert und führen derzeit die Beschwerdemechanismen der Fair Wear Foundation für die Arbeiter und Arbeiterinnen in unserer Lieferkette ein.

## **Die Verankerung unserer Verantwortung**

Für die Umsetzung der menschenrechtlichen Sorgfaltspflicht bei Marc O'Polo ist unser Corporate Social Responsibility und Sustainability Team verantwortlich, das direkt an den Vorstand berichtet. Unser Geschäftsführer (CEO) trägt die Gesamtverantwortung und beaufsichtigt die Umsetzung dieser Erklärung zur menschenrechtlichen Sorgfalt.

Stephanskirchen, den 14. Oktober 2021



Maximilian Böck

Vorstandsvorsitzender Marc O'Polo AG

MARC O'POLO AG  
HOFGARTENSTRASSE 1 83071 STEPHANSKIRCHEN GERMANY  
T +49 8036 90-0  
F +49 8036 90-1890  
INFO@MARC-O-POLO.COM  
MARC-O-POLO.COM

REGISTER COURT: TRAUNSTEIN HRB 10183 VAT REG. NO. DE 182 221 627  
MANAGEMENT BOARD: MAXIMILIAN BÖCK, SUSANNE SCHWENGER, DR. PATRIC SPETHMANN, MARKUS STAUDE-SKOWRONEK  
ALLGEMEINE GESCHÄFTSBEDINGUNGEN: [HTTPS://COMPANY.MARC-O-POLO.COM/AGB](https://company.marc-o-polo.com/AGB)  
GENERAL TERMS & CONDITIONS: [HTTPS://COMPANY.MARC-O-POLO.COM/EN/GTC](https://company.marc-o-polo.com/EN/GTC)